

女性活躍推進法に基づく行動計画

ジェイアールバス関東株式会社

女性が運転士として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日まで

2 当社の課題

バス運転士への女性の応募が少なく、採用も少ない。

3 目標

女性運転士の人数を、現在の5名から10名以上とする。

4 取組内容

- ① 女性運転士を特集したホームページ上の広報強化（2016年4月～）
- ② 女性に特化した採用説明会の実施（2016年11月～）
- ③ 短時間勤務など、女性が働きやすい勤務形態の見直し（2016年11月～）