

## 女性の活躍に関する情報公表

本資料は、女性活躍推進法に基づき、当社における女性の活躍状況に関する情報を公表するものである。

### 1 労働者・管理職に占める女性労働者の割合

管理区分	割合
労働者	6.9%
管理職	4.1%

### 2 採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用区分	割合
正社員	4.0%
契約社員	9.1%

### 3 男女賃金の差異

雇用区分	割合
全労働者	55.9%
正社員	79.4%
契約社員	44.7%

※ 男性の賃金を100とした場合の女性の賃金の割合

### 4 男女別の育児休業取得率

性別	割合
女性社員	100.0%
男性社員	85.0%

対象期間：2025年度（2025年4月1日から2026年3月31日まで）  
賃 金：基本給・超過勤務に対する報酬・諸手当・賞与等を含む。  
正 社 員：他会社への出向社員を含み、他会社からの出向者を除く。  
契約社員：無期・有期契約社員、嘱託社員、アルバイトを含む。  
賃金差異：男女の賃金差は職種に起因する。