

女性の活躍に関する情報公表

1. 労働者に占める女性労働者の割合

雇用形態	割合
正社員	4.0%
契約社員	38.4%

2. 男女賃金の差異

全労働者	66.0%
正社員	89.8%
契約社員	65.8%

3. 男女別の育児休業取得率

女性社員	100%
男性社員	45%

対象期間：2024 年度（2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日まで）

賃 金：基本給・超過勤務に対する報酬・諸手当・賞与等を含む。

正 社 員：他会社への出向社員を含み、他会社からの出向者を除く。

契約社員：無期・有期契約社員、嘱託社員、アルバイトを含む。

賃金差異：男女の賃金差は職種に起因する。