

## ジェイアールバス関東株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～ 2027年 3月 31日までの 2年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。  
男性社員・・・取得率50%以上を目指す  
女性社員・・・女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、  
取得率100%を維持する

#### <対策>

- 2025年度 法に基づく育児休業、給付及び会社制度の周知を引き続き行う
- 2025年度 子を養育する社員や育児休業中の労働者の業務を代替する労働者に対する心身の健康への配慮
- 2026年度 育児休業制度や短時間勤務制度等を利用して中長期的に処遇上の差を取り戻すことが可能となるような昇進基準及び人事評価制度の見直しに向けた取組

目標2：全社員の法定外・法定休日労働時間の平均を各月40時間未満とする。

#### <対策>

- 2025年度 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組の実施
- 2025年度 ノー残業デーの設定および周知

目標3：全社員が地域や家族とともに生き生きと働き続けることのできる環境整備

#### <対策>

- 2025年度 地域における交通安全教室等の地域貢献活動の実施
- 2025年度 家族が社員の職場を見学できる交流体験活動の実施
- 2026年度 若年者に対するインターンシップ等の就業機会の提供